

《ASLF 績效》

帳號 (點選 查下代)	姓名 (點選 查業績)	2010 明日之星 培育獎金 (點選 查明細)	公開 聘階 (點選 查跨月)			*個人 顧客價 業績	*直屬 活動 人數	*總 活動 人數	*群體 顧客價 業績 (G0~G3)	*業績 淨額 (G1~G3)	直屬 會員 人數	推薦 人數	*	*	*	*	*	*	總 人數
				頭銜 聘階	獎金 聘階														
12214-10694246	鄧立賀	EUL/201012	AUL	AUL	EUL	38,400	45	136	577,715	464,983	107	7	9	3	1	1	0	0	14

《業績》

代數	目錄	每人月累計 顧客價業績	業績金額 A	退貨金額 B	呆帳金額 C	呆帳回收 D	業績淨額 =A+B-C-D	人數
1	雅芳目錄	-4999 ~ -2000	0	-1,429	0	0	-1,429	1
1	雅芳目錄	0 ~ 0	0	0	0	0	0	113
1	雅芳目錄	1 ~ 999	336	0	0	0	336	2
1	雅芳目錄	1000 ~ 1999	19,655	0	0	0	19,655	20
1	雅芳目錄	2000 ~ 4999	20,275	0	0	0	20,275	7
1	雅芳目錄	5000 ~ 以上	223,337	0	0	0	223,337	18
1	合計		263,603	-1,429	0	0	262,174	161
2	雅芳目錄	0 ~ 0	0	0	0	0	0	156
2	雅芳目錄	1 ~ 999	11,864	0	0	0	11,864	20
2	雅芳目錄	1000 ~ 以上	144,537	-3,348	0	0	141,189	41
2	合計		156,401	-3,348	0	0	153,053	217
3	雅芳目錄	0 ~ 0	0	0	0	0	0	1
3	雅芳目錄	1 ~ 999	3,035	0	0	0	3,035	5
3	雅芳目錄	1000 ~ 以上	46,721	0	0	0	46,721	25
3	合計		49,756	0	0	0	49,756	31
1~3	總計		469,760	-4,777	0	0	464,983	409
999	整線總計		488,045	-4,777	0	0	483,268	410

活動人數										
		第一代			第二代			第三代		
		人數	活動人數	活動率	人數	活動人數	活動率	人數	活動人數	活動率
1	Pure PC	78	22	28.21%	187	48	25.67%	28	27	96.43%
2	VIP	29	15	51.72%	20	9	45%	3	3	100%
3	SL	14	8	57.14%	5	4	80%	0	0	0%
4	HDS (1+2+3)	121	45	37.19%	212	61	28.77%	31	30	96.77%
5	DM	40	0	0%	5	0	0%	0	0	0%
6	推薦人數	推薦 PC	7		18			20		
	推薦 SL	0			0			0		

《2010 明日之星培育獎金》

2010 明日之星培育獎金開始聘階：CAND 開始期數：201001

公開聘階	目標晉升聘階	群體顧客價 業績最低要求	可領獎金的 黃金期期限	明日之星培育獎金				
*請注意:此畫面所顯示的進度僅供參考,每月截區後能領到的獎金以財務部所寄發的獎金報表為準 *此畫面所顯示的最新截區期數 :201012 公開聘階:EUL 目標晉升聘階:								
Candidate	UL	無	201002	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	未拿到,跳階	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	未拿到,跳階	-	-
				第一次晉升 UL	\$500	未拿到,跳階	-	-
				最高可領獎金	\$1500			
UL	JAUL	10,000	201005	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 3 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 4 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
第一次晉升 JAUL	\$2,000	未拿到,超過黃金期	-	-				
最高可領獎金	\$4,000							
JAUL	AUL	40,000	201010	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 3 次	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 4 次	\$500	已達成	201008	\$500
				新增一位合格 UL 下線,第 1 次	\$1,000	已達成	201008	\$1000
				新增一位合格 UL 下線,第 2 次	\$1,000	已達成	201008	\$1000
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000	已達成	201009	\$2000
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000	已達成	201009	\$2000
第一次晉升 AUL	\$3,000	已達成	201009	\$3000				
最高可領獎金	\$11,000			\$11000				
AUL	EUL	100,000	201012	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				新增一位合格 UL 下線,第 1 次	\$1,000	已達成	201010	\$1000
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000	已達成	201010	\$2000
				新增一位合格 AUL 下線,第 1 次	\$3,000	已達成	201011	\$3000
				新增一位合格 AUL 下線,第 2 次	\$3,000	未拿到,已晉升	-	-
				維持 AUL 聘階,第 1 次	\$2,000	已達成	201010	\$2000
				維持 AUL 聘階,第 2 次	\$2,000	未拿到,已晉升	-	-
				維持 AUL 聘階,第 3 次	\$2,000	未拿到,已晉升	-	-
第一次晉升 EUL	\$6,000	已達成	201011	\$6000				
最高可領獎金	\$21,000			\$14000				

《雅芳事業規劃-ASLF 獎金表》

領獎金與晉升的績效標準(單月)					獎金範圍			
聘階	個人顧客價業績(G0)	直數合格活動人數(G1)		群體顧客價業績(G0+G1+G2+G3)	代數	每人月累計顧客價業績	獎金率	
1	準專業美容主任 Unit Leader(UL)	2,500	5		10,000	第 1 代	1,000	4%
							2,000	5%
							5,000	6%
2-1	專業美容主任 Jr. Advance Unit Leader(JAUL)	2,500	15		40,000	第 1 代	1,000	5%
							包括	
			UL	0			5,000	7%
						第 2 代	1,000	3%
2-2	專業美容副理 Advanced Unit Leader(AUL)	3,000	25		100,000	第 1 代	1,000	7%
							包括	
			UL	1			5,000	9%
			JAUL	1		第 2 代	1,000	3%
						第 3 代	1,000	2%
3	專業美容經理 Executive Unit Leader(EUL)	5,000	40		300,000	第 1 代	1,000	10%
							包括	
			UL	2			5,000	12%
			JAUL	1		第 2 代	1,000	4%
			AUL	1		第 3 代	1,000	3%
4	資深專業美容經理 Sr. Executive Unit Leader(SEUL)	5,000	60		700,000	第 1 代	1,000	11%
							包括	
			UL	3			5,000	13%
			JAUL	2		第 2 代	1,000	5%
			AUL	1		第 3 代	1,000	4%
			EUL	1				

註：(1)業績獎金的計算基礎為業績淨額 (2)合格的定義為績效所達成的獎金聘階