

《ASLF 績效》

帳號 (點選 查下代)	姓名 (點選 查業績)	2010 明日之星 培育獎金 (點選 查明細)	公開 聘階 (點選 查跨月)			*個人 顧客價 業績	*直屬 活動 人數	*總 活動 人數	*群體 顧客價 業績 (G0~G3)	*業績 淨額 (G1~G3)	直屬 會員 人數	推薦 人數	*	*	*	*	*	*	總 人數
				頭銜 聘階	獎金 聘階														
12214-10694246	鄧立賀	EUL/201012	AUL	AUL	AUL	51,487	57	235	994,991	755,115	102	10	8	0	6	0	0	0	14

《業績》

代數	目錄	每人月累計 顧客價業績	業績金額 A	退貨金額 B	呆帳金額 C	呆帳回收 D	業績淨額 =A+B-C-D	人數
1	雅芳目錄	0 ~ 0	0	0	0	0	0	73
1	雅芳目錄	1 ~ 999	2,651	-559	0	0	2,092	5
1	雅芳目錄	1000 ~ 1999	36,798	0	0	0	36,798	32
1	雅芳目錄	2000 ~ 4999	13,558	0	0	0	13,558	7
1	雅芳目錄	5000 ~ 以上	282,621	0	0	0	282,621	17
<b>1</b>	<b>合計</b>		<b>335,628</b>	<b>-559</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>335,069</b>	<b>134</b>
2	雅芳目錄	0 ~ 0	0	0	0	0	0	25
2	雅芳目錄	1 ~ 999	1,643	0	0	0	1,643	3
2	雅芳目錄	1000 ~ 以上	380,258	0	0	0	380,258	167
<b>2</b>	<b>合計</b>		<b>381,901</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>381,901</b>	<b>195</b>
3	雅芳目錄	0 ~ 0	0	0	0	0	0	2
3	雅芳目錄	1000 ~ 以上	38,145	0	0	0	38,145	8
<b>3</b>	<b>合計</b>		<b>38,145</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38,145</b>	<b>10</b>
<b>1~3</b>	<b>總計</b>		<b>755,674</b>	<b>-559</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>755,115</b>	<b>339</b>
<b>999</b>	<b>整線總計</b>		<b>778,742</b>	<b>-559</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>778,183</b>	<b>340</b>

活動人數										
		第一代			第二代			第三代		
		人數	活動人數	活動率	人數	活動人數	活動率	人數	活動人數	活動率
1	Pure PC	74	22	29.73%	171	148	86.55%	7	5	71.43%
2	VIP	28	23	82.14%	20	20	100%	3	3	100%
3	SL	14	12	85.71%	2	2	100%	0	0	0%
4	HDS (1+2+3)	116	57	49.14%	193	170	88.08%	10	8	80%
5	DM	18	0	0%	2	0	0%	0	0	0%
6	推薦 人數	推薦 PC	9		124			8		
	推薦 SL	1			0			0		

《2010 明日之星培育獎金》

2010 明日之星培育獎金開始聘階：CAND 開始期數：201001

公開聘階	目標晉升聘階	群體顧客價 業績最低要求	可領獎金的 黃金期期限	明日之星培育獎金				
------	--------	-----------------	----------------	----------	--	--	--	--

\*請注意:此畫面所顯示的進度僅供參考,每月截區後能領到的獎金以財務部所寄發的獎金報表為準 \*此畫面所顯示的最新截區期數 :201011 公開聘階:AUL 目標晉升聘階:EUL

Candidate	UL	無	201002	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	未拿到,跳階	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	未拿到,跳階	-	-
				第一次晉升 UL	\$500	未拿到,跳階	-	-
				最高可領獎金	\$1500			
UL	JAUL	10,000	201005	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 3 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 4 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				第一次晉升 JAUL	\$2,000	未拿到,超過黃金期	-	-
				最高可領獎金	\$4,000			
JAUL	AUL	40,000	201010	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 3 次	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 4 次	\$500	已達成	201008	\$500
				新增一位合格 UL 下線,第 1 次	\$1,000	已達成	201008	\$1000
				新增一位合格 UL 下線,第 2 次	\$1,000	已達成	201008	\$1000
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000	已達成	201009	\$2000
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000	已達成	201009	\$2000
				第一次晉升 AUL	\$3,000	已達成	201009	\$3000
				最高可領獎金	\$11,000			\$11000
AUL	EUL	100,000	201012	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				新增一位合格 UL 下線,第 1 次	\$1,000	已達成	201010	\$1000
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000	已達成	201010	\$2000
				新增一位合格 AUL 下線,第 1 次	\$3,000	本月尚未達成	-	-
				新增一位合格 AUL 下線,第 2 次	\$3,000			
				維持 AUL 聘階,第 1 次	\$2,000	已達成	201010	\$2000
				維持 AUL 聘階,第 2 次	\$2,000	本月尚未達成	-	-
				維持 AUL 聘階,第 3 次	\$2,000			
				第一次晉升 EUL	\$6,000	本月尚未達成	-	-
				最高可領獎金	\$21,000			\$5000

《雅芳事業規劃-ASLF 獎金表》

領獎金與晉升的績效標準(單月)					獎金範圍			
聘階	個人顧客價 業績(G0)	直數合格 活動人數(G1)	群體顧客價業績 (G0+G1+G2+G3)	代數	每人月累計 顧客價業績	獎金率		
1	準專業美容主任 Unit Leader(UL)	2,500	5	10,000	第 1 代	1,000	4%	
						2,000	5%	
						5,000	6%	
2-1	專業美容主任 Jr. Advance Unit Leader(JAUL)	2,500	15	40,000	第 1 代	1,000	5%	
						2,000	6%	
						5,000	7%	
					第 2 代	1,000	3%	
2-2	專業美容副理 Advanced Unit Leader(AUL)	3,000	25	100,000	第 1 代	1,000	7%	
						2,000	8%	
						5,000	9%	
					第 2 代	1,000	3%	
						第 3 代	1,000	2%
							1,000	2%
3	專業美容經理 Executive Unit Leader(EUL)	5,000	40	300,000	第 1 代		1,000	10%
						2,000	11%	
						5,000	12%	
					第 2 代	1,000	4%	
						第 3 代	1,000	3%
							1,000	3%
4	資深專業美容經理 Sr. Executive Unit Leader(SEUL)	5,000	60	700,000	第 1 代		1,000	11%
						2,000	12%	
						5,000	13%	
					第 2 代	1,000	5%	
						第 3 代	1,000	4%
							1,000	4%

註：(1)業績獎金的計算基礎為業績淨額 (2)合格的定義為績效所達成的獎金聘階