

《ASLF 績效》

帳號 (點選 查下代)	姓名 (點選 查業績)	2010 明日之星 培育獎金 (點選 查明細)	公開 聘階			*個人 顧客價 業績	*直屬 活動 人數	*總 活動 人數	*群體 顧客價 業績 (G0~G3)	*業績 淨額 (G1~G3)	直屬 會員 人數	推薦 人數	*	*	*	*	*	*	總 人數
				頭銜 聘階	獎金 聘階														
12200-10694246	鄧立賀	AUL/201010	JAUL	JAUL	AUL	20,630	60	111	400,909	313,806	76	27	10	1	2	0	0	0	13

## 《業績》

代數	目錄	每人月累計 顧客價業績	業績金額 A	退貨金額 B	呆帳金額 C	呆帳回收 D	業績淨額 =A+B-C-D	人數
1	雅芳目錄	0 ~ 0	0	0	0	0	0	29
1	雅芳目錄	1000 ~ 1999	29,687	0	0	0	29,687	31
1	雅芳目錄	2000 ~ 4999	43,533	0	0	0	43,533	12
1	雅芳目錄	5000 ~ 以上	125,231	0	0	0	125,231	17
<b>1</b>	<b>合計</b>		<b>198,451</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>198,451</b>	<b>89</b>
2	雅芳目錄	0 ~ 0	0	0	0	0	0	11
2	雅芳目錄	1 ~ 999	486	0	0	0	486	1
2	雅芳目錄	1000 ~ 以上	114,869	0	0	0	114,869	50
<b>2</b>	<b>合計</b>		<b>115,355</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>115,355</b>	<b>62</b>
<b>1~3</b>	<b>總計</b>		<b>313,806</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>313,806</b>	<b>151</b>
<b>999</b>	<b>整線總計</b>		<b>327,695</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>327,695</b>	<b>152</b>

活動人數										
		第一代			第二代			第三代		
		人數	活動 人數	活動率	人數	活動 人數	活動率	人數	活動 人數	活動率
1	Pure PC	56	27	48.21%	54	43	79.63%	0	0	0%
2	VIP	20	20	100%	6	6	100%	0	0	0%
3	SL	13	13	100%	2	2	100%	0	0	0%
4	HDS (1+2+3)	89	60	67.42%	62	51	82.26%	0	0	0%
5	DM	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%
6	推薦 人數	推薦 PC	27		44			0		
	推薦 SL	0			0			0		

《2010 明日之星培育獎金》

2010 明日之星培育獎金開始聘階：CAND 開始期數：201001

公開聘階	目標晉升聘階	群體顧客價 業績最低要求	可領獎金的 黃金期期限	明日之星培育獎金				
*請注意:此畫面所顯示的進度僅供參考,每月截區後能領到的獎金以財務部所寄發的獎金報表為準 *此畫面所顯示的最新截區期數 :201009 公開聘階:JAUL 目標晉升聘階:AUL								
Candidate	UL	無	201002	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	未拿到,跳階	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	未拿到,跳階	-	-
				第一次晉升 UL	\$500	未拿到,跳階	-	-
				最高可領獎金	\$1500			
UL	JAUL	10,000	201005	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 3 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				單月新增 5 位有效推薦,第 4 次	\$500	未拿到,超過黃金期	-	-
				第一次晉升 JAUL	\$2,000	未拿到,超過黃金期	-	-
最高可領獎金	\$4,000							
JAUL	AUL	40,000	201010	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				單月新增 5 位有效推薦	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 2 次	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 3 次	\$500	已達成	201008	\$500
				單月新增 5 位有效推薦,第 4 次	\$500	已達成	201008	\$500
				新增一位合格 UL 下線,第 1 次	\$1,000	已達成	201008	\$1000
				新增一位合格 UL 下線,第 2 次	\$1,000	已達成	201008	\$1000
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000	本月已達成	-	-
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000	本月已達成	-	-
				第一次晉升 AUL	\$3,000	本月已達成	-	-
最高可領獎金	\$11,000			\$4000				
AUL	EUL	100,000	201012	ITEM	可拿獎金	達成狀態	達成月份	實領獎金
				新增一位合格 UL 下線,第 1 次	\$1,000			
				新增一位合格 JAUL 下線,第 1 次	\$2,000			
				新增一位合格 AUL 下線,第 1 次	\$3,000			
				新增一位合格 AUL 下線,第 2 次	\$3,000			
				維持 AUL 聘階,第 1 次	\$2,000			
				維持 AUL 聘階,第 2 次	\$2,000			
				維持 AUL 聘階,第 3 次	\$2,000			
最高可領獎金	\$21,000							

2010 明日之星培育獎金截止時間：201012

《雅芳事業規劃-ASLF 獎金表》

領獎金與晉升的績效標準(單月)					獎金範圍		
聘階	個人顧客價 業績(G0)	直數合格 活動人數(G1)		群體顧客價業績 (G0+G1+G2+G3)	代數	每人月累計 顧客價業績	獎金率
1 準專業美容主任 Unit Leader(UL)	2,500	5		10,000	第 1 代	1,000	4%
						2,000	5%
						5,000	6%
2-1 專業美容主任 Jr. Advance Unit Leader(JAUL)	2,500	15 包括 UL 0		40,000	第 1 代	1,000	5%
						2,000	6%
						5,000	7%
					第 2 代	1,000	3%
2-2 專業美容副理 Advanced Unit Leader(AUL)	3,000	25 包括 UL 1 JAUL 1		100,000	第 1 代	1,000	7%
						2,000	8%
						5,000	9%
					第 2 代	1,000	3%
3 專業美容經理 Executive Unit Leader(EUL)	5,000	40 包括 UL 2 JAUL 1 AUL 1		300,000	第 1 代	1,000	10%
						2,000	11%
						5,000	12%
					第 2 代	1,000	4%
4 資深專業美容經理 Sr. Executive Unit Leader(SEUL)	5,000	60 包括 UL 3 JAUL 2 AUL 1 EUL 1		700,000	第 1 代	1,000	11%
						2,000	12%
						5,000	13%
					第 2 代	1,000	5%
第 3 代	1,000	4%					

註：(1)業績獎金的計算基礎為業績淨額 (2)合格的定義為績效所達成的獎金聘階